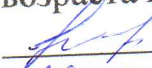


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета муниципального
бюджетного учреждения Каменского
района «Центр социального
обслуживания граждан пожилого
возраста и инвалидов»

 И.М. Алексикова
«26» августа 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального
бюджетного учреждения Каменского
района «Центр социального
обслуживания граждан пожилого
возраста и инвалидов»


Ю.В. Степанюгина
«26» августа 2019 г.

**Положение о стимулирующих выплатах
работникам муниципального бюджетного учреждения Каменского района
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
за интенсивность и высокие результаты работы**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера муниципального бюджетного учреждения Каменского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее - МБУ КР «ЦСО») за интенсивность и высокие результаты работы (далее - Положение) разработано во исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» отдельным категориям работников (социальным работникам, среднему и младшему медицинскому персоналу).

1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, осуществляемые в соответствии с настоящим Положением, являются разновидностью выплат стимулирующего характера, выплачиваемых в целях поощрения отдельным категориям работников (социальным работникам, среднему и младшему медицинскому персоналу).

1.3. Основанием для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы являются работы, отвечающие критериям, предусмотренным в Приложении № 1 к настоящему Положению.

1.4. Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются приказом директора учреждения в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки.

Работа по подготовке решения о выплатах за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется комиссионно — заместителем директора, главным бухгалтером, заведующими структурных подразделений, членами ПК.

✓ 1.5. Решения по стимулирующим выплатам оформляются протоколом оценки деятельности работников за интенсивность и высокие результаты работы (Приложение 2), который направляется на утверждение директору учреждения.

1.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются ежемесячно.

1.6. Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы оформляется приказом директора учреждения.

2. Основания установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты могут быть установлены по одному или нескольким основаниям (критериям).

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты включают:

надбавка за результативность в работе;

надбавка за правильное ведение документации;

надбавка за исполнительскую дисциплину;

наличие маломобильных клиентов;

коммуникабельность, коммуникативность, взаимозаменяемость.

Иные надбавки (доплаты), которые можно использовать в качестве стимулирования за интенсивность выполняемой работы или иной деятельности, не входящей в круг основных обязанностей работника. При назначении такой надбавки (доплаты) указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления.

В процессе работы, установленные критерии могут совершенствоваться.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2019 года, и действует до его отмены или изменения.

3.2. Положение о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного учреждения Каменского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» за интенсивность и высокие результаты работы от 29.12.2018 г. считать утратившим силу.

Приложение № 1
к Положению о стимулирующих
выплатах работникам МБУ КР
"ЦСО" за интенсивность и высокие
результаты работы

Критерии оценки работы

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№	Критерии	Бонусы
1.	Результативность в работе:	0-60
	Количество оказанных услуг в среднем на 1 получателя социальных услуг	
1.1.	до 60 услуг	0
1.2.	от 61 до 72	20
1.3.	свыше 72	30
	Сумма заработанных денежных средств в среднем на 1 получателя социальных услуг	
1.4.	до 500 руб.	0
1.5.	от 501 до 850	1-20
1.6.	свыше 850	30
2.	Правильное ведение документации	0-10
3.	Исполнительская дисциплина	0-10
4.	Наличие маломобильных/ удаленных клиентов	0-10
5.	Коммуникативность, коммуникабельность, взаимозаменяемость	0-10

Приложение № 2
к Положению о стимулирующих выплатах
работникам МБУ КР "ЦСО" за интенсивность и
высокие результаты работы

Протокол оценки деятельности работников за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Ф.И.О.	Количество рабочих дней (план/факт)	Результативность в работе 0-60					Правильное ведение документации 0 - 10	Исполнительская дисциплина 0 - 10	Наличие маломобильных удаленных клиентов 0 - 10	Коммуникативность, взаимозаменяемость 0 - 10	Итого бонусов	Сумма руб. за 1 бонус	Итого руб.
			Количество человек	Количество * оказанных услуг (в среднем на 1 чел.)	Количество бонусов	Сумма заработанных денег (руб., коп.)	Количество бонусов							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.														
2.														
...														
	Итого													

Решение членов комиссии:

Заместитель директора _____ ФИО
(подпись)

Главный бухгалтер _____ ФИО
(подпись)

Заведующий структурным подразделением _____ ФИО
(подпись)

Члены ПК _____ ФИО
(подпись)

* Количество оказанных услуг в среднем на 1 получателя социальных услуг: до 60 услуг – 0; от 61 до 72 – 20; свыше 72 – 30.
** Сумма заработанных денежных средств в среднем на 1 получателя социальных услуг: до 500 руб. – 0; от 501 до 850 руб. – 1-20; свыше 850 руб. – 30.